دعوة لتقديم أوراق بحثية

EXCELLENT
QS ★★★★★
Rated for Excellence

المؤتمر الدولي حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: التحديات، الحلول، وأفضل الممارسات في منطقة البحر المتوسط

كـلـيـة الحقـوق

حرم جامعة القدس الرئيسي
أبو ديس، فلسطين

2 - 4 كانون الأول 2025
فعالية هجينة

سيتم نشر الأوراق المختارة في مجلات محكمة إيطالية أو فلسطينية

الخلفية

تعلن كلية الحقوق في جامعة القدس عن إطلاق نداء تقديم أوراق علمية للمؤتمر الدولي حول المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة: التحديات، الحلول، وأفضل الممارسات في منطقة البحر المتوسط.

يعقد هذا المؤتمر بالتعاون مع وزارة شؤون المرأة الفلسطينية ومنتدى المنظمات الأهلية لمناهضة العنف ضد المرأة، وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA)، وجامعة بيروجيا الإيطالية (Università Perugia di Studi degli) وبدعم من التعاون الإيطالي، في الفترة من 2 إلى 4 كانون الأول 2025.

اليوم الأول سيكون في جامعة القدس بصيغة هجينة، أما اليوم الثاني فيشمل زيارات إلى منظمات المجتمع المدني الفلسطينية، بينما سيُخصص اليوم الأخير لعقد اجتماع وحوار طاولة مستديرة مع مسؤولي وزارة شؤون المرأة.

يوفر المؤتمر منصة ديناميكية للأكاديميين والباحثين وممثلي المجتمع المدني وصناع القرار وأصحاب المصلحة الإقليميين لتبادل المعرفة وأفضل الممارسات وتطوير استراتيجيات عملية لتعزيز تمكين المرأة ومكافحة العنف القائم على النوع الاجتماعي في منطقة البحر المتوسط، مع التركيز الخاص على فلسطين.

يتضمن المؤتمر، الذي يستمر ثلاثة أيام، منهجًا شاملًا ومبنيًا على المشاركة والأدلة، لتعزيز التفاعل والتعلم التعاوني. وسيتضمن المؤتمر كلمات رئيسية، جلسات نقاش موضوعية، حوارات طاولات مستديرة تفاعلية، عروض دراسات حالة، وورش عمل تشاركية، لضمان حوار شامل يجمع بين البحث الأكاديمي والواقع الميداني العملي. كما سيساهم خبراء النوع الاجتماعي وممثلو المجتمع المدني وصناع السياسات في صياغة المعرفة وتقديم توصيات استراتيجية وعملية.

بدعم من:
التعاون الإيطالي
AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

لضمان الوصول الواسع والمشاركة المتنوعة، سيُعقد المؤتمر بصيغة هجينة مع ترجمة فورية باللغات الإنجليزية والعربية، مما يسهل مشاركة الجامعات الفلسطينية والإيطالية ويتيح للباحثين والمتخصصين في قضايا النوع الاجتماعي من مختلف أنحاء المنطقة وخارجها المساهمة.

يهدف المؤتمر إلى تسليط الضوء على التحديات الأوسع التي تواجه النساء في منطقة البحر الأبيض المتوسط، مع التركيز بشكل خاص على النضالات المتعددة الأبعاد التي تخوضها النساء الفلسطينيات. كما يسعى إلى دراسة وتحديد آليات ملموسة لضمان الاحترام الكامل لحقوقهم وحمايتها وتحقيقها، ولا سيما في سياق يتسم بضعف شديد واستمرار تفاقم الأوضاع الاجتماعية والسياسية والاقتصادية في فلسطين.

محاور المؤتمر

بناءً على البيانات الإحصائية، يهدف المؤتمر إلى توفير منصة لمناقشة ونقد السياسات والتحديات الواقعية ومناقشة واقتراح الحلول المتعلقة بتمكين المرأة في منطقة البحر المتوسط. كما سيتم دمج الأبحاث والمقترحات العلمية المقدمة مع الحلول العملية التي تنفذها مؤسسات المجتمع المدني.

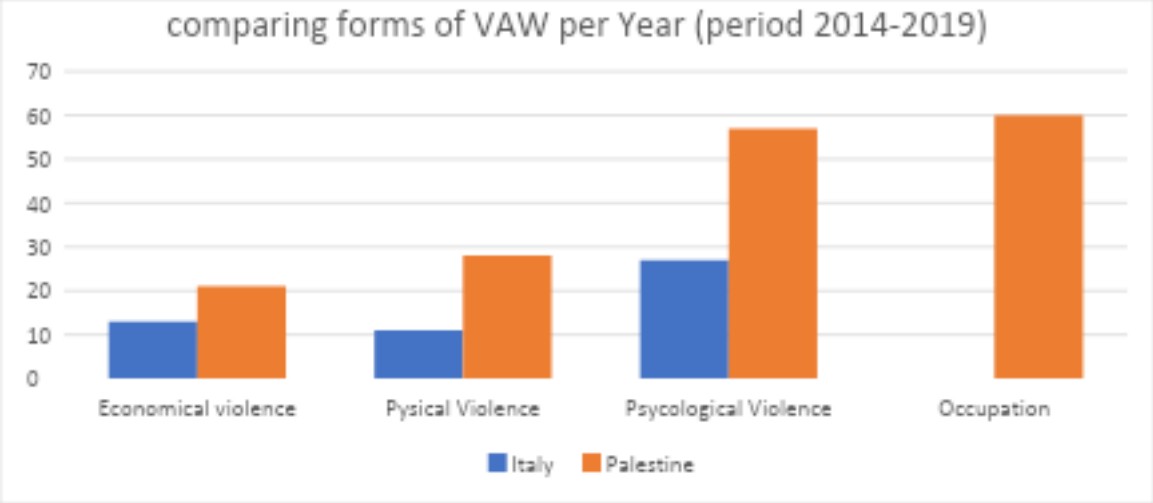
لذلك، ترحب اللجنة العلمية للمؤتمر بتقديم الأوراق العلمية من قبل القانونيين والاقتصاديين وخبراء علم الاجتماع وعلم النفس والسياسة وغيرهم من الخبراء، مع التركيز على أحد المحاور الخمسة المتعلقة بالنوع الاجتماعي وتمكين المرأة:

1. العنف ضد المرأة

العنف ضد المرأة هو ظاهرة عالمية. وفقًا لتقرير منظمة الصحة العالمية لعام 2018، فإن ما يقرب من واحدة من كل ثلاث نساء حول العالم تعرضن لشكل من أشكال العنف القائم على النوع الاجتماعي، سواء من الشريك الحميم أو غيره.

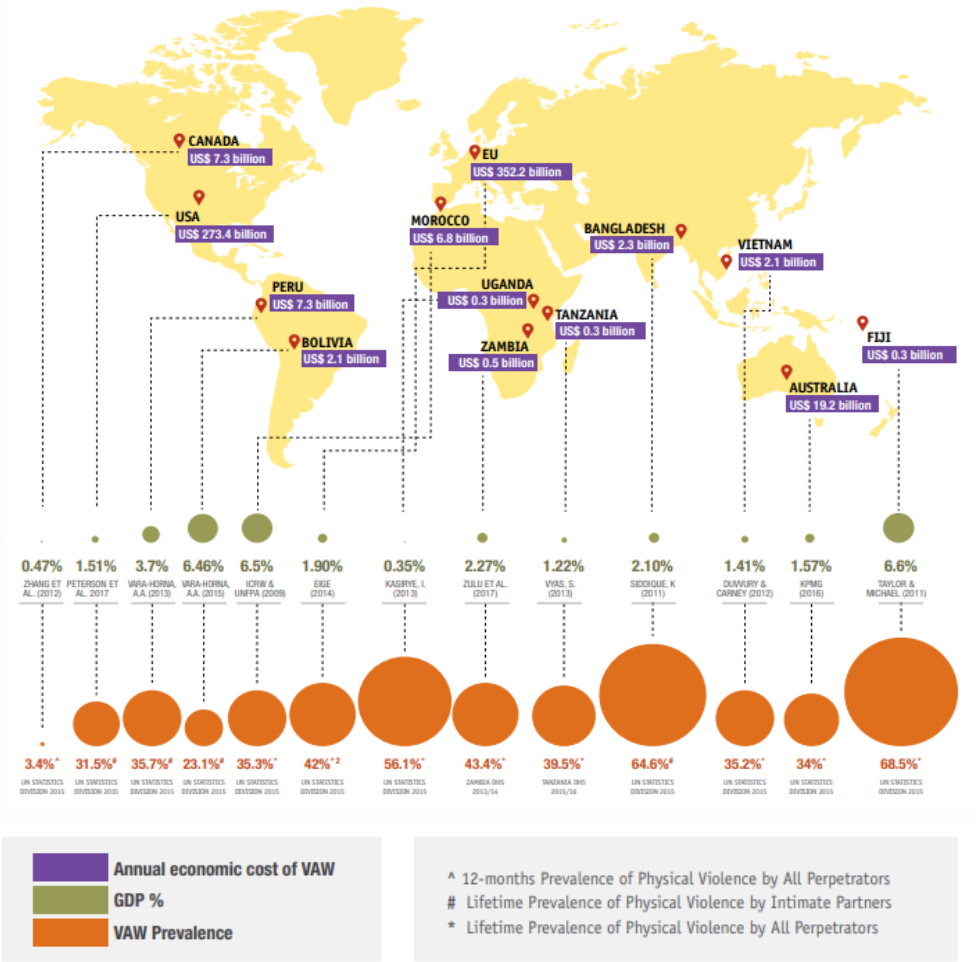
استنادًا إلى البيانات الرسمية المتوفرة حول أنواع العنف ضد المرأة في فلسطين وإيطاليا، يتضح أن الظاهرة تمثل تحديًا مشتركًا في تحقيق الهدف الخامس للتنمية المستدامة للأمم المتحدة لأجندة عام 2030. ومع ذلك، يتشكل العنف ضد المرأة في السياقين بفعل ظروف اجتماعية وسياسية مختلفة. يهدف المؤتمر إلى تشجيع أصحاب المصلحة على مكافحة العنف ضد المرأة من خلال تبادل الاستراتيجيات والخبرات.

البيانات الرسمية التي جمعها المركز الوطني الإيطالي للإحصاء (ISTAT)، والجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني (PCBS)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان (UNFPA) تشير إلى أن كلا البلدين يتأثران بشكل متقارب بأشكال العنف المماثلة. وفي الوقت نفسه، يمثل نقص جمع البيانات الشاملة والمنهجية مشكلة حرجة تمنع توفير معلومات دقيقة ومنتظمة سنويًا، وهو ما يتطلب تفكيرًا علميًا إضافيًا.



وفقًا لتقرير منظمة الصحة العالمية حول البعد الاقتصادي للعنف بين الأشخاص، فإن العنف ضد المرأة لا يمثل انتهاكًا لحقوق الإنسان فحسب، بل قضية حرجة في سياسات الصحة العامة. تكلفته الاقتصادية والاجتماعية تجعله موضوع اهتمام عام مهم على المستوى الكلي، خاصة فيما يتعلق باقتصاد الدولة والمالية العامة.

قدرّت الأمم المتحدة تكلفة العنف ضد المرأة عالميًا بحوالي 1.5 تريليون دولار، أي ما يعادل حوالي 2% من الناتج المحلي الإجمالي العالمي - وهو ما يقارب الناتج المحلي الإجمالي الكامل لكندا.



المصدر: تقرير International CARE «Women Against Violence for Pays Society Price The :COST THE COUNTING»

بدعم من:
التعاون الإيطالي
AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale

لذلك، يدعو هذا المحور الباحثين والخبراء إلى تحليل الظاهرة وأسبابها الجذرية، وتقييم فعالية السياسات العامة القائمة والتشريعات وجهود المناصرة في مكافحة العنف ضد المرأة، ومشاركة التجارب وأفضل الممارسات بهدف اقتراح حلول مشتركة.

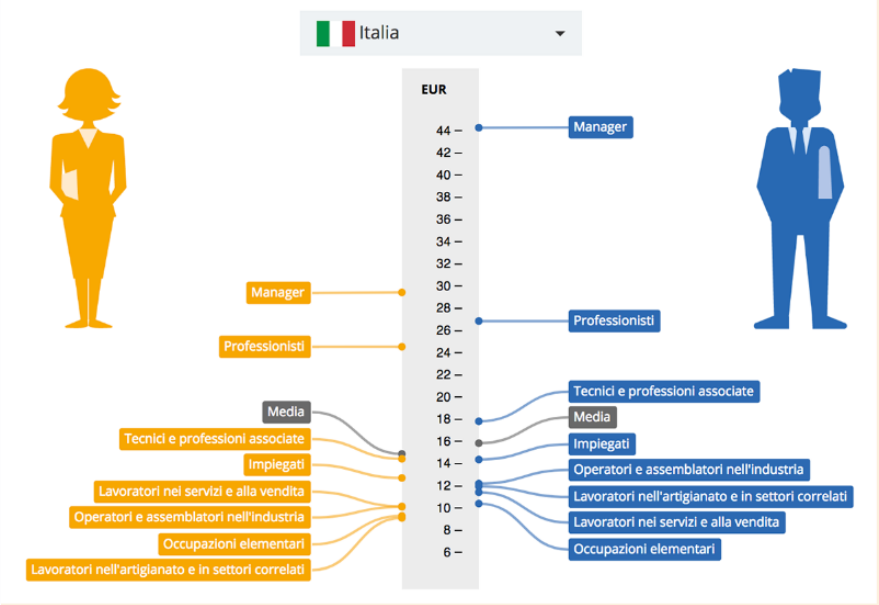
2. المساواة بين الجنسين في سوق العمل ومكان العمل

وفقًا للركيزة الأوروبية للحقوق الاجتماعية، يجب ضمان وتعزيز المساواة في المعاملة والفرص بين النساء والرجال في جميع المجالات، بما في ذلك المشاركة في سوق العمل، وكذلك في شروط العمل وفرص التقدم الوظيفي.

مع ذلك، تستمر الصور النمطية الثقافية في بعض المجتمعات في التأثير على أدوار النساء. غالبًا ما يُتوقع من النساء المتزوجات أن يقمن بدور ربات البيوت، مع تحمل مسؤولية رعاية الأطفال والأعمال المنزلية، مما يؤدي إلى مغادرة عدد كبير من النساء لسوق العمل بعد الزواج.

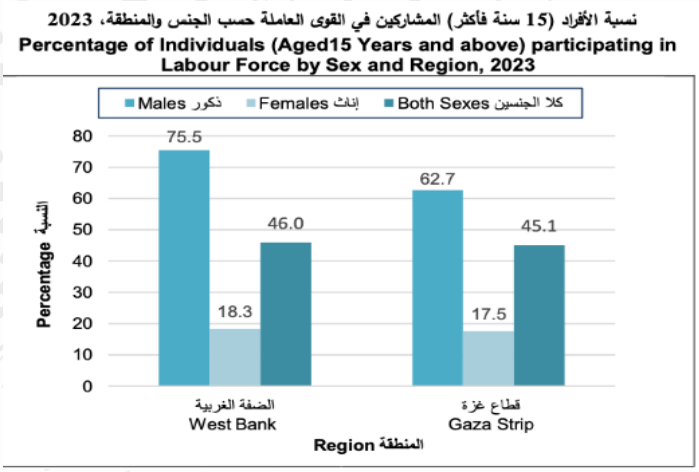
من منظور فجوة الأجور بين الجنسين، على الرغم من حق النساء والرجال في المساواة في الأجر عن العمل ذي القيمة المتساوية، إلا أن تنفيذ هذا المبدأ بعيد عن الواقع. تظل فجوة الأجور غير المعدلة، والفجوة في نوعية العمل، والمشاركة العامة للنساء في سوق العمل تحديات مشتركة – على الرغم من اختلافها بين البلدان – في تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة.

وفقًا لإحصاءات ISTAT، تكسب النساء في إيطاليا من حيث الأجور متوسطًا أقل بنسبة 5% من الرجال.



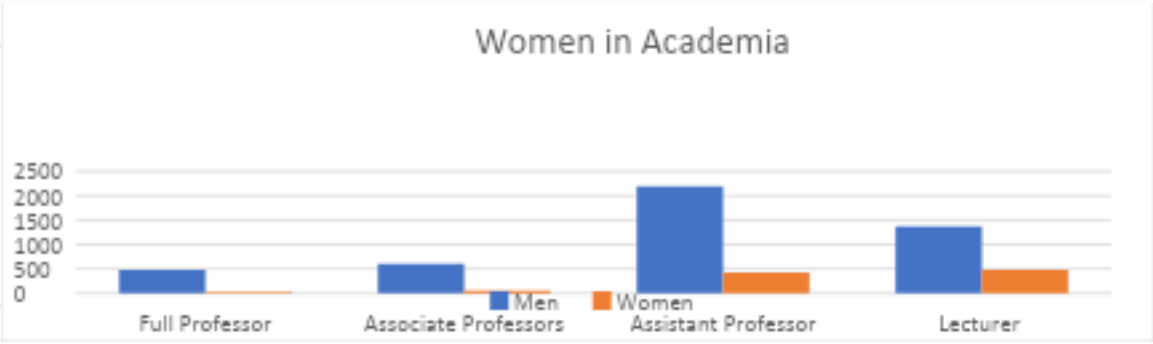
تُظهر بيانات ISTAT لعام 2022 أن نسبة النساء في مجالس إدارة الشركات المدرجة ارتفعت إلى 42.9%، بينما بلغت نسبة النساء في المناصب القيادية 21%.

في فلسطين، ما زالت الفجوة بين الجنسين في سوق العمل حرجة. تحصل النساء غالبًا على أجور أقل رغم ممارستهن لعمل لائق، واستمرار تحملهن لحصة كبيرة من المسؤوليات المنزلية والرعاية غير مدفوعة الأجر، وفقًا لتقرير الأمم المتحدة حول الوضع الاجتماعي والاقتصادي للنساء والفتيات الفلسطينيات.



المصدر: الجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، 2024

يجب دراسة الفجوات في سوق العمل أيضًا في ضوء البيانات المتناقضة في قطاع التعليم. على سبيل المثال، في فلسطين، ما زالت عدم المساواة بين الجنسين ظاهرة في القطاع الأكاديمي. وفقاً لتقرير وزارة التعليم العالي لعام 2023، على الرغم من أن النساء شكلن 63.1% من خريجي 42,394 شخصًا، إلا أن غالبية حاملي لقب أستاذ (مساعد، مشارك، أو كامل) يظلون من الرجال.

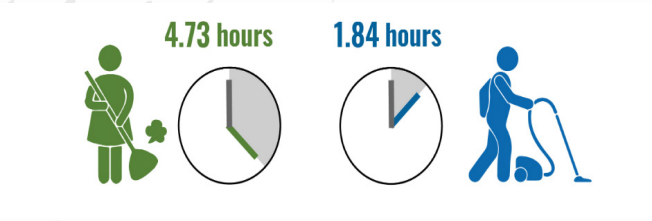


تشير هذه البيانات إلى وجود تفاوتات كبيرة تتطلب بحثًا إضافيًا للكشف عن أسبابها. هل تلعب مجالات الدراسة التي تختارها النساء دورًا في ذلك؟ على سبيل المثال، في العام الأكاديمي 2020/21، سجلت 41% من النساء في كليات التكنولوجيا والمعلومات والاتصالات، بينما شكلت النساء 72% من طلاب العلوم الطبيعية والرياضيات والإحصاء مقابل 28% من الرجال.

في هذا الإطار، يُدعى الباحثون والخبراء لتحليل هذه الظاهرة وأسبابها الجذرية بمنهج شامل ومتعدد التخصصات، بما في ذلك تقييم فعالية السياسات العامة القائمة، التشريعات، والمبادرات في معالجة فجوة النوع الاجتماعي في سوق العمل ومشاركة التجارب وأفضل الممارسات لتطوير حلول مشتركة.

3. المرأة والمجتمع

تشير دراسات الأمم المتحدة ومجلس الاتحاد الأوروبي إلى أن تمكين المرأة يتشكل أساسًا بفعل العوامل المجتمعية، مع لعب الصور النمطية دورًا مباشرًا أو غير مباشر في الإحصائيات والنسب المعلنة. يستمر التمييز بين الجنسين المترسخ في الأعراف الاجتماعية في التأثير على جوانب متعددة من المجتمع. على سبيل المثال، يبرز تقرير SIGI 2023 الفجوة العالمية في الوقت الذي يكرسه الرجال والنساء للأعمال المنزلية.



المصدر: SIGI

علاوة على ذلك، أظهرت دراسة حول الأبعاد المتعددة للصور النمطية بين الجنسين تصورات شائعة حول مهارات النساء.

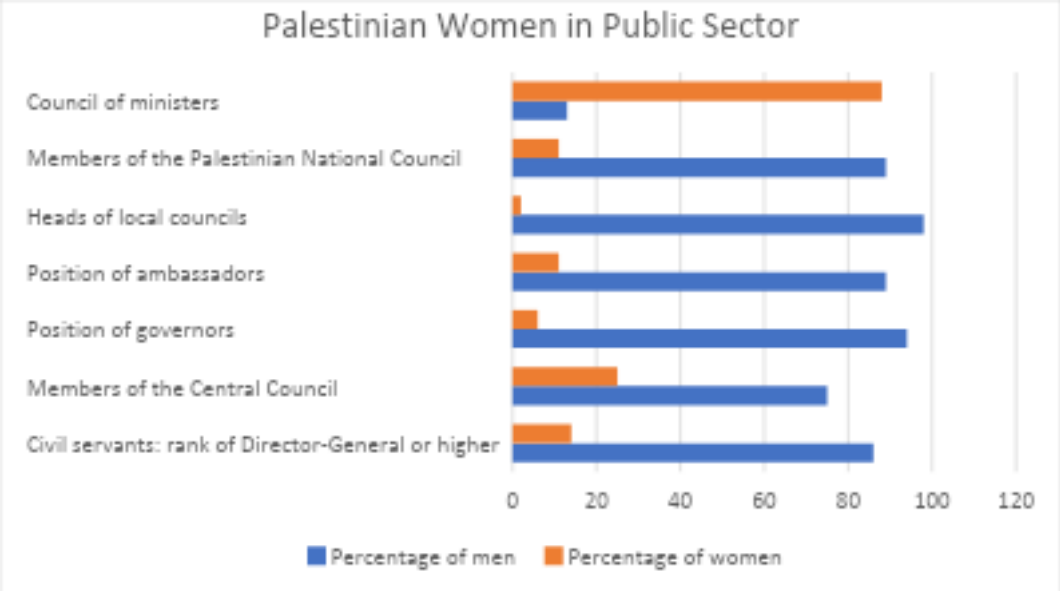
Agency dimensions	Corrected item-scale correlation	Communality dimensions	Corrected item-total correlation
Instrumental Competence (α = 0.88)		**Concern for Others (α = 0.91)**	
Competent	0.74	Understanding	0.75
Effective	0.79	Kind	0.79
Productive	0.78	Compassionate	0.82
Task-Oriented	0.67	Sympathetic	0.80
Leadership Competence (α = 0.80)		**Sociability (α = 0.77)**	
Leadership Ability	0.71	Communicative	0.62
Achievement-Oriented	0.62	Collaborative	0.58
Skilled In Business Matters	0.62	Relationship-oriented	0.52
Assertiveness (α = 0.80)		Likeable	0.60
Dominant	0.62	**Emotional Sensitivity (α = 0.75)**	
Bold	0.56	Emotional	0.59
Assertive	0.66	Intuitive	0.47
Competitive	0.60	Sentimental	0.68
Independence (α = 0.82)			
Independent	0.72		
Desires Responsibility	0.56		
Emotionally Stable	0.60		
Self-Reliant	0.69		

المصدر: Peus, Heilman, Hentschel

في هذا السياق، يُشجع الأكاديميون على تحليل الانتقادات الثقافية، التحديات، والعوامل التي تقيد النساء بأدوار محددة. كما يُرحب بالأوراق التي تفحص فعالية السياسات، التشريعات، وأفضل الممارسات التي تنفذها الدول لمعالجة هذه الحواجز الثقافية وتعزيز المساواة بين الجنسين.

4. النوع الاجتماعي والقطاعات الحكومية

يركز هذا المحور على مشاركة النساء الفاعلة في المجتمع. وفقًا للجهاز المركزي للإحصاء الفلسطيني، تظل مشاركة النساء في القطاع العام أقل بكثير من الرجال.



وبالمثل، في إيطاليا، على الرغم من اختلاف النسب، يستمر هيمنة الرجال. ففي عام 2022، بلغت نسبة تمثيل النساء في البرلمان 33.7 %، بينما ارتفعت نسبتهن على المستوى المحلي بنسبة 1. 2% في انتخابات مجالس المحافظات لعام 2023.

يمكن أن تسهم الإجراءات التي تضمن أن تعكس الإدارات العامة السكان الذين تخدمهم – بما في ذلك التركيب الجنساني – في اتخاذ قرارات أكثر شمولية وحوكمة أفضل. يُعتبر إدماج النوع الاجتماعي استراتيجية فعّالة لتعزيز المساواة بين الجنسين.

في هذا الإطار، يُدعى الباحثون والخبراء لتحليل المساواة بين الجنسين في المشاركة العامة، وفحص أسباب الفجوات، وتقييم فعالية السياسات العامة القائمة، ومشاركة أفضل الممارسات.

5. النظام الإيطالي

سيتم تمثيل «النظام الإيطالي» من خلال مجموعة من الخبراء من القطاعات المؤسسية والأكاديمية وقطاع الأعمال والقطاع غير الربحي، حيث سيقدّمون مساهمات نوعية في المؤتمر استنادًا إلى خبرات ملموسة تم تطويرها في السياق الإيطالي. ومن خلال تحليل ومشاركة أفضل الممارسات والمشاريع المبتكرة ودراسات الحالة، سيعرضون نماذج فعّالة تهدف إلى تعزيز تمكين المرأة والقيادة النسائية والمساواة بين الجنسين والإدماج الاجتماعي والاقتصادي.

وسيتم تنظيم المساهمة الإيطالية حول الركائز الموضوعية الأربع الأخرى للمؤتمر، بهدف تقديم حلول قابلة للنقل يمكن تكييفها وتنفيذها في بلدان وسياقات مختلفة. ويسعى هذا النهج إلى تعزيز الحوار البنّاء وتبادل المعارف على الصعيد الدولي، بما يعزز شبكات التعاون الدولي القادرة على إحداث أثر إيجابي ودائم في مجال المساواة بين الجنسين على المستوى العالمي.

تقديم الملخصات

تقدم الملخصات التي تتراوح بين **200–350 كلمة باللغة الإنجليزية أو باللغتين (الإنجليزية والعربية) أو (الإنجليزية والإيطالية)** حول أحد المحاور الخمسة المقترحة، مرفقة بسيرة ذاتية للمؤلف، وذلك في موعد أقصاه **22 أيلول 2025 الساعة 12:00 صباحًا بتوقيت فلسطين.**

تقدم المسودة الأولى والنهائية للورقة بالإضافة لعرض البوربوينت بإحدى اللغات المعتمدة للمؤتمر (العربية أو الانجليزية أو الإيطالية)

تتضمن الملخصات:

- عنوان البحث
- المؤلف/المؤلفون والانتماء المهني
- أهداف البحث
- المنهجية
- النتائج الرئيسية أو النتائج المتوقعة
- الصلة بمحاور المؤتمر

سيتم تقييم الأوراق الاستثنائية المقدمة باللغات المعتمدة للمؤتمر ونشرها في مجلات محكمة إيطالية أو فلسطينية (وفقاً للغة التي تقدم بها الأوراق)

التواريخ المهمة

- آخر موعد لتقديم الملخص والسيرة الذاتية: **22 أيلول 2025**
- إشعار القبول: **2 تشرين الأول 2025**
- تقديم المسودة الأولى للورقة وعرض باور بوينت: **25 تشرين الثاني 2025**
- موعد المؤتمر: **2 - 4 كانون الأول 2025**
- تقديم الورقة الكاملة بصورتها النهائية للنشر في المجلات: **3 كانون الثاني 2026**

صيغة المؤتمر

سيُعقد المؤتمر بصيغة هجينة، حيث ستكون الجلسات متاحة حضورياً في جامعة القدس وعبر الإنترنت. نشجّع بشكل خاص مشاركة الأكاديميين والخبراء من الجامعات الفلسطينية والإيطالية، إضافة إلى جامعات من دول البحر الأبيض المتوسط الأخرى.

سيُعتبر مؤلفو الأوراق البحثية المختارة مشاركين رئيسيين في المؤتمر، ومن المتوقع أن يكونوا متاحين لحضور الاجتماعات مع مؤسسات المجتمع المدني الفلسطيني بتاريخ 3 كانون الأول، ومع وزارة شؤون المرأة الفلسطينية بتاريخ 4 كانون الأول، وذلك بهدف الانخراط في حوار بنّاء مع الجهات الفاعلة وصنّاع السياسات، وضمان تطوير توصيات ومخرجات عملية للمؤتمر.

نتطلع إلى استقبال مشاركاتكم وإلى تبادل مثمر للمعرفة والخبرات نحو تعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في منطقة البحر المتوسط.

معلومات الاتصال

للاستفسار، يرجى التواصل عبر البريد الالكتروني: dsdc@alquds.edu

بدعم من:
التعاون الإيطالي
AGENZIA ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO
Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale